ИЗЈАВА ЗА ПОЛИТИКАТА ЗА ЧОВЕКОВИ ПРАВА

Групацијата „ФЕНИКС“ е европски лидер во фармацевтска трговија на големо, мало и услуги за фармацевтската индустрија. Со присуство на 29 пазари за здравствена заштита, компанијата нуди единствена географска покриеност низ цела Европа, давајќи витален придонес за сеопфатна здравствена заштита со повеќе од 45.000 вработени.

Понатаму, ја прифаќаме нашата одговорност како дел од граѓанското општество и имаме за цел да дадеме позитивен придонес во заштитата и унапредувањето на човековите права и благосостојбата на луѓето на нашето работно место, деловните операции и ланецот на снабдување.

Нашата посветеност на човековите права

Групацијата „ФЕНИКС“ е посветена на почитување на човековите права. Притоа, ние сме водени од меѓународно договорените стандарди како што се Универзалната декларација за човекови права на Обединетите нации, Водечките принципи на Обединетите нации за бизнис и човекови права и Основните принципи на Меѓународната организација на трудот.

Обезбедуваме правични услови за вработување, здравје и безбедност при работа и усогласеност со важечките закони за работни односи и го почитуваме правото да се формираат претставнички тела на вработените. Активно се спротивставуваме на современото ропство и трговијата со луѓе, вклучувајќи ги и принудниот и детскиот труд, како и на секоја форма на дискриминација. Почитувањето на човековите права е етичка обврска, основен предуслов за секоја соработка.

Оваа изјава за политика го дополнува Кодексот на однесување на групацијата „ФЕНИКС“ и се однесува на сите вработени и подружници низ Европа. Очекуваме секој вработен да ги почитува човековите права.

Како учесник во глобалните синџири на вредности, бараме и очекуваме сите со кои работиме да се усогласат со важечките закони и конвенции за човекови права, како и со стандардите за заштита на животната средина во согласност со националните и меѓународните закони. Очекуваме нашите партнери да ја пренесат нашата посветеност за почитување на човековите права на нивните деловни партнери.

Анализа на ризик

Во 2022 година, почнавме да воспоставуваме ефикасен систем за управување со ризик за да ги утврдиме, спречиме, сведеме на минимум или да ставиме крај на ризиците за човековите права или животната средина и потенцијалните прекршувања и во нашите сопствени деловни единици и во ланецот на снабдување. Во јадрото на управувањето со ризикот е нашиот процес на длабинска анализа на деловниот партнер за усогласеност, кој е воспоставен низ цела Европа и кој го проширивме за соодветно да ги исполниме нашите обврски за длабинска анализа.

Класификацијата на ризикот се спроведува во повеќефазен процес поддржан од софтвер со користење на различни јавни бази на податоци, на пр., проценки на ризикот на земјата. Дополнително, директните деловни партнери со постојни односи ќе се разгледуваат најмалку еднаш годишно, како и на *ad hoc* основа, врз основа на докажани сознанија за можни прекршувања на човековите права. Последново важи и за индиректните деловни партнери.

Со нашите анализи на ризик ги утврдивме следните полиња на дејствување за човековите права кои потенцијално би можеле да бидат релевантни по нашиот синџир на вредности:

- Дискриминација и еднакви можности
- Безбедни и здрави услови за работа
- Слобода на здружување и собирање
- Детски труд
- Модерно ропство и принудна работа
- Правични работни услови, вклучувајќи и соодветно работно време и надомест
- Луѓе со миграциска позадина

Превентивни мерки

Врз основа на спроведените анализи на ризик, изведени се соодветни превентивни и поправни мерки, како што е испраќање прашалници за самооценување до деловните партнери. Нашиот Кодекс на однесување, исто така, ја поддржува интеграцијата на длабинската анализа на човековите права во нашата секојдневна работа. Наша должност е да ја подигнеме свеста за прашањата за човековите права кај нашите вработени и да ги охрабриме да работат на почитување на човековите права. Постојаните информации и обука се дел од ова. Ќе продолжиме да ја пренесуваме оваа изјава за политика и да ја подигнеме свеста и да ги информираме нашите вработени и партнери. Исто така, релевантните сектори редовно добиваат специјални обуки за човекови права.

Механизми за поплаки и поправни дејства

И покрај нашите процеси на длабинска анализа, свесни сме дека може да дојде до прекршување. Вработените и надворешните засегнати страни можат да пријават ризици или прекршувања на човековите права, доверливо, преку нашиот надворешен веб-базиран систем за укажувачи (https://phoenixgroup.integrityplatform.org/), ако сакаат и анонимно. Овој канал е отворен за секого, без оглед на постоењето или природата на договорните или комерцијалните односи со нашето друштво. Ние ги следиме примените извештаи доследно и низ Групацијата според униформни критериуми. „ФЕНИКС“ ќе го третира секој извештај доверливо и ќе се погрижи и вработените и надворешните засегнати страни кои пријавуваат можно прекршување да не доживеат никакви недостатоци. Доколку бидат пријавени и потврдени прекршувања, ќе преземеме соодветни мерки за поправка.

Континуиран процес

Со цел да се постигне постепено зголемување на транспарентноста на нашиот ланец на снабдување, сите елементи од процесот на длабинска анализа редовно се прегледуваат за нивната ефикасност. Слично на тоа, наодите од алатката за жалби се инкорпорирани во оптимизацијата на управувањето со ризикот. Свесни сме дека, како трговец, имаме само ограничено влијание во некои случаи и затоа на нашата длабинска анализа гледаме како процес на континуирано подобрување што го обликуваме заедно со нашите партнери по должината на синџирот на вредности.

Одговорности

Целокупната одговорност за длабинска анализа на човековите права е на Извршниот одбор на групацијата „ФЕНИКС“. Менаџерот за корпоративна одржливост, кој исто така ја извршува функцијата офицер за човекови права, го следи спроведувањето на елементите на стратегијата за човекови права и во редовни интервали разменува информации со Извршниот одбор на групацијата „ФЕНИКС“.

Пријавување

Почнувајќи од 2023 година, сè повеќе ќе известуваме за нашите предизвици и ризици поврзани со човековите права, како и за постигнатиот напредок, на пр., во нашиот годишен Извештај за одржливост. Дополнителни информации ќе бидат објавени од поединечни друштва на Групацијата, како што е Изјавата за модерно ропство и трговија со луѓе на нашата подружница во Обединетото Кралство. И оваа изјава за политика редовно ја разгледуваме и, по потреба, ја приспособуваме на променливите околности.

PHOENIX group

Манхајм, 22.12.2022 г.

Извршен одбор на групацијата „ФЕНИКС“

Свен Сеидел Главен извршен директор	Стефен Андерсон Член на Извршниот одбор Оддел за операции и логистика	Маркус Фрајтаг Член на Извршниот одбор Оддел за клиенти и канали
Стефан Херфелд Член на Извршниот одбор Комерцијален и маркетинг оддел	Д-р Карстен Сауерланд Член на Извршниот одбор Оддел за финансии	Д-р Роланд Шуц Член на Извршниот одбор ИТ и дигитален оддел